

Novelis Human Rights and Forced Labor Policy



PURPOSE

At Novelis, we affirm that all humans are created equal in dignity and in rights. Considering this fundamental belief, we have set forth principles that guide our business, the treatment of our employees, and our interactions with the communities in which we operate.

In furtherance of the Universal Declaration of Human Rights, and consistent with our employee Code of Conduct and Supplier Code of Conduct, as well as our commitment to continue to uphold the principles of the United Nations Global Compact, Novelis has adopted this Human Rights and Forced Labor Policy.

SCOPE AND APPLICABILITY

This is a global policy that applies to Novelis Inc. and its subsidiaries and affiliates (hereinafter collectively and each individually “Novelis”) and to all of our employees, officers, directors, and agents.

POLICY CONTENT

Diversity and Inclusion

Novelis is committed to recognizing and celebrating the uniqueness of all people we employ and with whom we collaborate, without regard to race, color, gender, sexual orientation, language, religion, age, marital status, political or other opinion, national or social origin, property, birth or other status.

We recruit, hire, place, train and provide compensation, benefits, and career advancement based on an individual’s qualifications, experience and skill set.

Safe Work Environment

We believe that all employees should have access to a work environment that is safe and healthy and complies with all requirements in the jurisdictions where we operate. We are committed to the continuous improvement of health and safety conditions in our sites and to reducing the risk of harm by accidents and exposure to known health risks.

Collective Bargaining Rights

We recognize and respect our employees’ rights to freely associate, and we do not discriminate in favor of or against members of employee organizations or trade unions. Accordingly, we do not prohibit or dissuade employees from engaging in labor related activities protected by state or federal laws applicable in the respective regions and locations, such as discussing wages, benefits, or terms and conditions of employment, forming, joining, or supporting labor unions, bargaining collectively through representatives of their choosing, raising complaints about

Novelis Human Rights and Forced Labor Policy



working conditions for their and their fellow employees' mutual aid or protection, or legally required activities.

We are committed to establishing open channels of communications with the representatives of any unions that exist or may be created as well as to bargain in good faith any terms with such representatives.

Work Hours, Wages, and Benefits

We believe that people deserve to be compensated in accordance with their level of skill and experience. We recognize that employees have the right to equal pay for equal work, and we provide fair remuneration, guarantee the applicable minimum wage and comply with the maximum number of working hours as set forth by applicable laws. We strive to provide a competitive compensation package aligned with local markets and employment laws. All employees have the right to rest and leisure, which includes the reasonable limitation of working hours, overtime compensation, and regular paid time off for holidays.

We provide benefits that enhance and celebrate our employees' families without regard of race, color, sex, sexual orientation, language, religion, political or other opinion, national or social origin, property, birth or other status.

Forced Labor, Human Trafficking, and Slavery

Novelis does not tolerate, engage in or support forced labor, human trafficking, or slavery in our operations or anywhere in our supply chain. Novelis and its employees are prohibited from participating in, or benefiting from, customers' or suppliers' forced labor, human trafficking, or slavery activities. "forced labor" refers to all work or service exacted from a person under threat or penalty (including slavery, servitude and forced recruitment), which includes penal sanctions and the loss of rights and privileges where the person has not offered himself or herself voluntarily. Novelis strives to monitor our supply chain to ensure it is free from forced labor, human trafficking or any form of slavery.

Child Labor

Novelis does not tolerate nor do we employ workers below the applicable lawful minimum working age in the jurisdictions we operate. As a fundamental principle, we do not employ children or support the use of child labor (as defined in the International Labor Organization Conventions). The minimum age for employment at Novelis must be at least the legal minimum age for employment under the laws in the jurisdictions where we operate.

Harassment

Novelis strives to provide a safe space for all our employees. Hence, we have a zero tolerance for violence, gestures or physical contact, degrading treatment, bullying, coercion, verbal abuse or insults, harassment of any kind according to the laws of the jurisdictions where we operate. Our Security in the Workplace policy expressly prohibits threatening or assaultive behavior. In addition, our Anti-Harassment policy prohibits harassing behavior, including, but not limited to verbal abuse, bullying, gestures or physical contact, display or circulation of derogatory

Novelis Human Rights and Forced Labor Policy



materials or any related communications with such related content. The Anti-Harassment policy also outlines our harassment complaint procedure.

Data Privacy

Novelis is committed to respecting, protecting and upholding the privacy rights of all persons. Thus, we comply with all applicable data privacy laws in the jurisdictions where we operate and strive to provide an environment that reduces any breaches, misuses and losses of personal data. We regularly train our employees on the proper handling of personal data.

Community Involvement and Sustainability

We actively participate in, and cultivate relationships with, our local communities. We provide an environment that fosters employee participation in volunteering activities and community involvement. Through Novelis Neighbor, our global charitable giving and volunteer program, we support the needs of our communities and contribute in ways that reflect the passion and expertise that uniquely define our company.

As a leading global flat-rolled producer and the world's largest aluminum recycler, we operate in a manner that respects the environment and work toward reducing our environmental footprint in all our locations. The sustainability goals we have published include targeted reductions in our carbon footprint, energy intensity, water intensity and waste to landfill. Furthermore, we design new alloys and enhance our processing methods with the goal of increasing the amount of recycled content in our products to reduce carbon emissions. We also partner with NGOs and advocate globally for policies, standards, and regulations that increase recycling rates and support our ambition to scale circularity.

Reporting Violations

We encourage any party to report concerns relating to potential violations of this policy through our third-party operated Ethics Hotline, which is available on our website. Novelis will investigate, address and respond to suspected policy violations reported to the Ethics Hotline. Novelis does not tolerate retaliation against anyone who reports suspected violations of law or policy in good faith.

RELATED POLICIES

None noted.

POLICY CONTACT

None noted.

Novelis Human Rights and Forced Labor Policy



VERSION HISTORY

Version Number	Implemented By	Revision Date	Approved By	Approval Date	Description of Change
1.0	Compliance	Original Release			Policy establishment
1.1	Compliance	07/12/2024			Format update to Legal template

Policy Owner: Compliance
Effective Date: January 29, 2024
Revision Date: July 12, 2024

目的

在 诺贝丽斯，我们坚信所有人在尊严和权利上生而平等。基于这一基本信念，我们制定了指导我们的业务、员工待遇以及与所在社区互动的原则。

为进一步落实《世界人权宣言》，并与我们的《员工行为准则》和《供应商行为准则》保持一致，以及与我们继续坚持《联合国全球契约》原则的承诺保持一致，诺贝丽斯 采用了本人权和强迫劳动政策。

范围

这是一项全球性政策，适用于 诺贝丽斯 公司及其子公司和附属公司（以下统称为“诺贝丽斯”）以及我们的所有员工、管理人员、董事和代理。

政策内容

多样性与包容性

诺贝丽斯 致力于承认并赞美我们所雇用的所有人以及与我们合作的所有人的独特性，不分种族、肤色、性别、性取向、语言、宗教、年龄、婚姻状况、政治或其他观点、国籍或社会出身、财产、出生或其他身份。

我们根据个人的资质、经验和技能进行招聘、录用、安置、培训，并提供薪酬、福利和职业晋升。

安全工作环境

我们相信，所有员工都应享有一个安全、健康且符合我们运营所在司法辖区所有要求的工作环境。我们致力于不断改善我们工作场所的健康和安全条件，降低事故伤害风险和已知的健康风险。

集体谈判权

我们承认并尊重员工自由结社的权利，不会歧视或偏袒员工组织或工会成员。因此，我们不禁止或劝阻员工从事受各地区和各地适用的州或联邦法律保护的劳动相关活动，如讨论工资、福利或雇佣条款和条件，组建、加入或支持工会，通过自己选择的代表进行集体谈判，为自己和其他员工的互助或保护或法律规定的活动而对工作条件提出投诉。

我们承诺与任何现有或可能成立的工会代表建立畅通的沟通渠道，并与这些代表就任何条款进行 **真诚的谈判**

工时、工资和福利

我们相信，员工应该获得与其技能和经验水平相称的报酬。我们承认员工享有同工同酬的权利，我们提供公平的薪酬，保证适用的最低工资，并遵守适用法律规定的最高工作时数。我们努力提供与当地市场和就业法律相一致的具有竞争力的薪酬方案。所有员工都享有休息和休闲的权利，包括合理的工作时间限制、加班补偿和节假日的正常带薪休假。

我们不分种族、肤色、性别、性取向、语言、宗教、政治或其他观点、国籍或社会出身、财产、出生或其他身份，为员工提供各种福利，以增进和庆祝员工家庭的幸福。

强迫劳动、人口贩运和奴隶制

诺贝丽斯 **不容忍、参与或支持**在我们的运营中或供应链中的任何地方出现强迫劳动、人口贩运或奴役行为。诺贝丽斯 **及其员工**不得参与客户或供应商的强迫劳动、人口贩运或奴役活动，或从中获益。“强迫劳动”是指在威胁或惩罚（包括奴役、劳役和强迫招募）的情况下从个人身上获取的所有工作或服务，其中包括刑事制裁以及在个人并非自愿的情况下丧失权利和特权。诺贝丽斯 **努力**监控我们的供应链，以确保其不存在强迫劳动、人口贩运或任何形式的奴役。

童工

诺贝丽斯 **不允许**也不会雇用低于我们经营所在地区适用的法定最低工作年龄的工人。作为一项基本原则，我们不雇用儿童，也不支持使用童工（根据国际劳工组织公约的定义）。诺贝丽斯的 **最低就业年龄**必须至少达到我们运营所在辖区法律规定的法定最低就业年龄。

骚扰

诺贝丽斯 **致力于**为所有员工提供一个安全的空间。因此，我们对暴力、手势或身体接触、有辱人格的待遇、欺凌、胁迫、辱骂或侮辱以及任何形式的骚扰均采取零容忍的态度，这符合我们运营所在辖区的法律规定。我们的工作场所安全政策明确禁止威胁或攻击行为。此外，我们的反骚扰

政策禁止骚扰行为，包括但不限于辱骂、欺凌、手势或身体接触、展示或传播诽谤性材料或包含此类内容的任何相关通信。反骚扰政策还概述了我们的骚扰投诉程序。

数据隐私

诺贝丽斯 **致力于尊重、保护和维护所有人的隐私权**。因此，我们遵守我们运营所在辖区的所有适用数据隐私法律，并努力提供一个减少任何个人数据泄露、滥用和丢失的环境。我们定期对员工进行正确处理个人数据的培训。

社区参与和可持续性

我们积极参与当地社区活动，并与之建立良好关系。我们提供了一个促进员工参与志愿活动和社区参与的环境。通过 Novelis Neighbor 项目（我们的全球慈善捐赠和志愿者计划），我们支持社区的需求，并以各种方式做出贡献，这反映了我们公司独有的热情和专长。

作为全球领先的扁平轧材生产商和世界最大的铝回收商，我们的运营方式尊重环境，并努力减少我们在各地的环境足迹。我们公布的可持续发展目标包括有针对性地减少碳足迹、能源强度、水强度和垃圾填埋量。此外，我们还设计新的合金并改进加工方法，目的是增加产品中的可回收成分，以减少碳排放。我们还与非政府组织合作，在全球范围内倡导政策、标准和法规，以提高回收率，支持我们实现循环发展的目标。

报告违规行为

我们鼓励任何一方通过我们网站上由第三方运营的 "**道德热线**" 报告与可能违反本政策相关的问题。诺贝丽斯 **将**调查、处理并回应向道德热线报告的涉嫌违反政策的行为。诺贝丽斯 **不允许**对善意举报涉嫌违反法律或政策的任何人进行报复。

诺贝丽斯人权和强迫劳动政策



版本历史记录

版本号	实施方	修订日期	批准者	批准日期	变更说明
1.0	合规部	01/29/2024			政策制定
1.1	合规部	07/12/2024			法律模板的格式更新

保单所有者：合规部
生效日期：2024 年 1 月 29 日
修订日期：7月 12, 2024



OBJECTIF

Chez Novelis, nous affirmons que tous les êtres humains sont créés égaux en dignité et en droits. Compte tenu de cette conviction fondamentale, nous avons défini des principes qui guident nos activités, le traitement de nos employés et nos interactions avec les communautés au sein desquelles nous opérons.

Conformément à la Déclaration universelle des droits de l'homme, à notre code de conduite des employés et à notre code de conduite des fournisseurs, ainsi qu'à notre engagement à continuer de respecter les principes du Pacte mondial des Nations unies, Novelis a adopté cette politique en matière de droits de l'homme et de travail forcé.

VUE D'ENSEMBLE

Il s'agit d'une politique globale qui s'applique à Novelis Inc. et à ses filiales et sociétés affiliées (ci-après dénommées collectivement et individuellement "Novelis"), ainsi qu'à l'ensemble de nos employés, dirigeants, administrateurs et agents.

CONTENU DE LA POLITIQUE

Diversité et inclusion

Novelis s'engage à reconnaître et à célébrer le caractère unique de toutes les personnes qu'elle emploie et avec lesquelles elle collabore, sans distinction de race, de couleur, de sexe, d'orientation sexuelle, de langue, de religion, d'âge, d'état civil, d'opinion politique ou autre, d'origine nationale ou sociale, de fortune, de naissance ou autre.

Nous recrutons, embauchons, plaçons, formons et offrons une rémunération, des avantages et une progression de carrière en fonction des qualifications, de l'expérience et de l'ensemble des compétences d'une personne.

Environnement de travail sûr

Nous pensons que tous les employés devraient avoir accès à un environnement de travail sûr et sain, conforme à toutes les exigences en vigueur dans les juridictions où nous opérons. Nous nous engageons à améliorer en permanence les conditions de santé et de sécurité sur nos sites et à réduire les risques d'accidents et d'exposition à des risques sanitaires connus.

Droits de négociation collective

Nous reconnaissons et respectons les droits de nos employés à s'associer librement, et nous ne faisons pas de discrimination en faveur ou à l'encontre des membres d'organisations d'employés ou de syndicats. En conséquence, nous n'interdisons ni ne dissuadons les employés de s'engager dans des activités liées au travail et protégées par les lois fédérales ou d'État applicables dans les régions et sites respectifs, telles que la discussion des salaires, des



avantages ou des conditions d'emploi, la formation, l'adhésion ou le soutien de syndicats, la négociation collective par l'intermédiaire de représentants de leur choix, l'expression de plaintes concernant les conditions de travail en vue d'une aide ou d'une protection mutuelle pour eux-mêmes et leurs collègues, ou des activités légalement requises.

Nous nous engageons à établir des canaux de communication ouverts avec les représentants de tout syndicat existant ou susceptible d'être créé, ainsi qu'à négocier de bonne foi toute condition avec ces représentants.

Heures de travail, salaires et avantages

Nous pensons que les personnes méritent d'être rémunérées en fonction de leur niveau de compétence et d'expérience. Nous reconnaissons que les employés ont droit à un salaire égal pour un travail égal, et nous fournissons une rémunération équitable, garantissons le salaire minimum applicable et respectons le nombre maximum d'heures de travail fixé par les lois en vigueur. Nous nous efforçons d'offrir un programme de rémunération compétitif, aligné sur les marchés locaux et les lois sur l'emploi. Tous les employés ont droit au repos et aux loisirs, ce qui inclut la limitation raisonnable des heures de travail, la compensation des heures supplémentaires et les congés payés réguliers.

Nous offrons des avantages qui valorisent et célèbrent les familles de nos employés sans distinction de race, de couleur, de sexe, d'orientation sexuelle, de langue, de religion, d'opinion politique ou autre, d'origine nationale ou sociale, de fortune, de naissance ou d'autre statut.

Travail forcé, traite des êtres humains et esclavage

Novelis ne tolère pas, ne s'engage pas et ne soutient pas le travail forcé, le trafic d'êtres humains ou l'esclavage dans ses activités ou n'importe où dans sa chaîne d'approvisionnement. Il est interdit à Novelis et à ses employés de participer ou de tirer profit d'activités de travail forcé, de trafic d'êtres humains ou d'esclavage chez des clients ou des fournisseurs. Le "travail forcé" désigne tout travail ou service exigé d'une personne sous la menace ou la pénalité (y compris l'esclavage, la servitude et le recrutement forcé), ce qui inclut les sanctions pénales et la perte de droits et de privilèges lorsque la personne ne s'est pas portée volontaire. Novelis s'efforce de contrôler sa chaîne d'approvisionnement pour s'assurer qu'elle est exempte de travail forcé, de trafic d'êtres humains ou de toute forme d'esclavage.

Travail des enfants

Novelis ne tolère pas et n'emploie pas de travailleurs dont l'âge est inférieur à l'âge minimum légal de travail dans les juridictions où nous opérons. En tant que principe fondamental, nous n'employons pas d'enfants et ne soutenons pas l'utilisation du travail des enfants (tel que défini dans les conventions de l'Organisation internationale du travail). L'âge minimum d'embauche chez Novelis doit être au moins égal à l'âge minimum légal d'embauche en vertu des lois en vigueur dans les juridictions où nous opérons.



Harcèlement

Novelis s'efforce d'offrir un espace sûr à tous ses employés. C'est pourquoi nous appliquons une tolérance zéro à l'égard de la violence, des gestes ou des contacts physiques, des traitements dégradants, des brimades, de la coercition, des abus verbaux ou des insultes, du harcèlement sous toutes ses formes, conformément aux lois des juridictions dans lesquelles nous opérons. Notre politique de sécurité sur le lieu de travail interdit expressément tout comportement menaçant ou agressif. En outre, notre politique de lutte contre le harcèlement interdit les comportements de harcèlement, y compris, mais sans s'y limiter, les abus verbaux, les brimades, les gestes ou les contacts physiques, l'affichage ou la diffusion de documents désobligeants ou toute communication liée à ce type de contenu. La politique de lutte contre le harcèlement décrit également notre procédure de plainte pour harcèlement.

Protection des données

Novelis s'engage à respecter, à protéger et à faire respecter le droit à la vie privée de toutes les personnes. Ainsi, nous nous conformons à toutes les lois applicables en matière de confidentialité des données dans les juridictions où nous opérons et nous nous efforçons de créer un environnement qui réduit les violations, les utilisations abusives et les pertes de données à caractère personnel. Nous formons régulièrement nos employés au traitement approprié des données à caractère personnel.

Participation communautaire et durabilité

Nous participons activement aux activités de nos communautés locales et entretenons des relations avec elles. Nous offrons un environnement qui favorise la participation des employés à des activités de bénévolat et d'engagement communautaire. Grâce à « Novelis Neighbor », notre programme mondial de bénévolat et de dons caritatifs, nous répondons aux besoins de nos communautés et apportons une contribution qui reflète la passion et l'expertise qui définissent de manière unique notre entreprise. En tant que premier producteur mondial de produits laminés plats et premier recycleur d'aluminium au monde, nous exerçons nos activités dans le respect de l'environnement et nous nous efforçons de réduire notre empreinte écologique sur tous nos sites. Les objectifs de développement durable que nous avons publiés comprennent des réductions ciblées de notre empreinte carbone, de l'intensité énergétique, de l'intensité hydrique et des déchets mis en décharge. En outre, nous concevons de nouveaux alliages et améliorons nos méthodes de traitement dans le but d'augmenter la quantité de contenu recyclé dans nos produits afin de réduire les émissions de carbone. Nous nous associons également à des ONG et plaidons au niveau mondial pour des politiques, des normes et des réglementations qui augmentent les taux de recyclage et soutiennent notre ambition d'étendre la circularité.

Signalement des infractions

Nous encourageons toute partie à faire part de ses préoccupations concernant des violations potentielles de cette politique par l'intermédiaire de notre « Ethics Hotline » gérée par un tiers, qui est disponible sur notre site web. Novelis enquêtera, traitera et répondra aux violations présumées de la politique signalées à la « Ethics Hotline ». Novelis ne tolère pas les



représailles à l'encontre de quiconque qui signale de bonne foi des violations présumées de la loi ou de la politique.

HISTORIQUE DES VERSIONS

Numéro de version	Mis en œuvre par	Date de révision	Approuvé par	Date d'approbation	Description du changement
1.0	Conformité	Version originale			Établissement de politiques
1.1	Conformité	08/07/2024			Mise à jour du format du modèle juridique

Propriétaire de la stratégie: Conformité
Date effective: 29/01/2024
Date de révision: 08/07/2024

ZWECK

Wir bei Novelis bekräftigen, dass alle Menschen gleich an Würde und Rechten geboren sind. In Anbetracht dieser grundlegenden Überzeugung haben wir Prinzipien festgelegt, die unser Geschäft, den Umgang mit unseren Mitarbeitenden und unsere Interaktionen mit den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, leiten.

Im Sinne der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und im Einklang mit unserem Verhaltenskodex für Mitarbeitende und unserem Verhaltenskodex für Lieferanten sowie unserer Verpflichtung, die Grundsätze des Global Compact der Vereinten Nationen auch weiterhin einzuhalten, hat Novelis diese Richtlinie zu den Menschenrechten und Zwangsarbeit verabschiedet.

UMFANG

Dies ist eine globale Richtlinie, die für Novelis Inc. und ihre Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen (im Folgenden gemeinsam und jeweils einzeln "Novelis") sowie für alle unsere Mitarbeitenden, Führungskräfte, Direktorinnen und Direktoren sowie Vertreterinnen und Vertreter gilt.

INHOUD VAN HET BELEID

Diversität und Inklusion

Novelis verpflichtet sich, die Einzigartigkeit aller Menschen, die wir beschäftigen und mit denen wir zusammenarbeiten, anzuerkennen und zu würdigen, unabhängig von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Sprache, Religion, Alter, Familienstand, politischer oder sonstiger Meinung, nationaler oder sozialer Herkunft, Vermögen, Geburt oder sonstigem Status.

Wir rekrutieren, stellen ein, vermitteln, schulen und bieten eine Vergütung, Sozialleistungen und eine Karriereförderung auf Grundlage der Qualifikationen, Erfahrungen und Fähigkeiten einer und eines jeden Einzelnen.

Sichere Arbeitsumgebung

Wir sind der Ansicht, dass alle Mitarbeitenden Zugang zu einem sicheren und gesunden Arbeitsumfeld haben sollten, das allen Anforderungen der Rechtsordnungen, in denen wir tätig sind, entspricht. Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung der Gesundheits- und Sicherheitsbedingungen an unseren Standorten und zur Verringerung des Risikos von Schäden durch Unfälle und der Exposition gegenüber bekannten Gesundheitsrisiken.

Tarifverhandlungsrechte

Wir erkennen das Recht unserer Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit an und respektieren es und diskriminieren weder zugunsten noch zulasten von Mitgliedern von Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften. Dementsprechend verbieten wir unseren

Mitarbeitenden nicht und halten sie auch nicht davon ab, sich an arbeitsbezogenen Aktivitäten zu beteiligen, die durch die in den jeweiligen Regionen und Standorten geltenden Landes- oder Bundesgesetze geschützt sind, wie z. B. Diskussionen über Löhne, Sozialleistungen oder Arbeitsbedingungen, die Gründung von, den Beitritt zu oder die Unterstützung von Gewerkschaften, Tarifverhandlungen durch Vertreterinnen und Vertreter ihrer Wahl, das Einreichen von Beschwerden über die Arbeitsbedingungen zur gegenseitigen Hilfe oder zum Schutz der Mitarbeitenden und ihrer Kolleginnen und Kollegen oder gesetzlich vorgeschriebene Aktivitäten.

Wir verpflichten uns, offene Kommunikationskanäle mit den Vertreterinnen und Vertretern bestehender oder zu gründender Gewerkschaften einzurichten und in gutem Glauben mit diesen Vertreterinnen und Vertretern über die Bedingungen zu verhandeln.

Arbeitszeiten, Löhne und Sozialleistungen

Wir sind der Meinung, dass Menschen es verdienen, entsprechend ihren Fähigkeiten und Erfahrungen entlohnt zu werden. Wir erkennen an, dass Mitarbeitende das Recht auf gleichen Lohn für gleiche Arbeit haben, und wir bieten eine faire Vergütung, garantieren den geltenden Mindestlohn und halten die gesetzlich festgelegte Höchstarbeitszeit ein. Wir sind bestrebt, ein wettbewerbsfähiges Vergütungspaket anzubieten, das mit den lokalen Märkten und Arbeitsgesetzen im Einklang steht. Alle Mitarbeitenden haben das Recht auf Erholung und Freizeit, wozu auch eine angemessene Begrenzung der Arbeitszeit, ein Überstundenausgleich und eine regelmäßige bezahlte Freistellung für Feiertage gehören.

Wir bieten Leistungen, die die Familien unserer Mitarbeitenden fördern und feiern, ohne Ansehen von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Überzeugung, nationaler oder sozialer Herkunft, Vermögen, Geburt oder sonstigem Status.

Zwangsarbeit, Menschenhandel und Sklaverei

Novelis duldet, beteiligt sich nicht an oder unterstützt keine Zwangsarbeit, keinen Menschenhandel und keine Sklaverei in unseren Betrieben oder irgendwo in unserer Lieferkette. Novelis und ihre Mitarbeitenden ist es untersagt, sich an Zwangsarbeit, Menschenhandel oder Sklaverei von Kunden oder Lieferanten zu beteiligen oder daraus Nutzen zu ziehen. Der Begriff "Zwangsarbeit" bezieht sich auf alle Arbeiten oder Dienstleistungen, die von einer Person unter Androhung von Gewalt oder Strafe verlangt werden (einschließlich Sklaverei, Leibeigenschaft und Zwangsrekrutierung), wozu auch strafrechtliche Sanktionen und der Verlust von Rechten und Privilegien gehören, wenn sich die Person nicht freiwillig zur Verfügung gestellt hat. Novelis ist bestrebt, seine Lieferkette zu überwachen, um sicherzustellen, dass sie frei von Zwangsarbeit, Menschenhandel und jeder Form von Sklaverei ist.

Kinderarbeit

Novelis duldet keine Arbeitnehmenden, die das in den Ländern, in denen wir tätig sind, geltende gesetzliche Mindestarbeitsalter unterschreiten, und beschäftigt sie auch nicht. Als grundlegendes Prinzip gilt, dass wir keine Kinder beschäftigen und dass wir keine Kinderarbeit

unterstützen (gemäß der Definition in den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation). Das Mindestalter für die Beschäftigung bei Novelis muss mindestens dem gesetzlichen Mindestalter für die Beschäftigung gemäß den Gesetzen in den Ländern entsprechen, in denen wir tätig sind.

Belästigung

Novelis ist bestrebt, einen sicheren Raum für alle ihre Mitarbeitenden zu schaffen. Daher haben wir eine Nulltoleranz gegenüber Gewalt, Gesten oder Körperkontakt, erniedrigender Behandlung, Mobbing, Nötigung, verbalem Missbrauch oder Beleidigungen, und Belästigung jeglicher Art gemäß den Gesetzen der Länder, in denen wir tätig sind. Unsere Richtlinie zur Sicherheit am Arbeitsplatz verbietet ausdrücklich bedrohliches oder übergriffiges Verhalten. Darüber hinaus verbietet unsere Anti-Belästigungs-Richtlinie belästigendes Verhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf verbale Beschimpfungen, Mobbing, Gesten oder körperliche Berührungen, das Zeigen oder Verbreiten von herabwürdigendem Material oder jegliche damit verbundene Kommunikation mit solchem Inhalt. In der Anti-Belästigungs-Richtlinie wird auch unser Beschwerdeverfahren aufgrund einer Belästigung beschrieben.

Datenschutz

Novelis verpflichtet sich, die Datenschutzrechte aller Personen zu respektieren, zu schützen und zu wahren. Daher halten wir uns an alle geltenden Datenschutzgesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind, und bemühen uns, ein Umfeld zu schaffen, das Verletzungen, Missbrauch und Verlust personenbezogener Daten verringert. Wir schulen unsere Mitarbeitenden regelmäßig im richtigen Umgang mit personenbezogenen Daten.

Engagement für die Gemeinschaft und Nachhaltigkeit

Wir beteiligen uns aktiv in unseren lokalen Gemeinschaften und pflegen die Beziehungen zu ihnen. Wir bieten ein Umfeld, das die Beteiligung unserer Mitarbeitenden an ehrenamtlichen Aktivitäten und das Engagement für die Gemeinschaft fördert. Durch Novelis Neighbor, unser globales Spenden- und Freiwilligenprogramm, unterstützen wir die Bedürfnisse unserer Gemeinden und leisten einen Beitrag, der die Leidenschaft und das Fachwissen widerspiegelt, die unser Unternehmen so einzigartig machen.

Als führender Hersteller von flachgewalzten Aluminiumerzeugnissen und weltweit größter Recycler von Aluminium arbeiten wir umweltbewusst und bemühen uns, unseren ökologischen Fußabdruck an allen unseren Standorten zu verringern. Zu den von uns veröffentlichten Nachhaltigkeitszielen gehört die angestrebte Verringerung unseres CO₂-Fußabdrucks, unserer Energie- und Wasserintensität sowie der zu deponierenden Abfälle. Darüber hinaus entwickeln wir neue Legierungen und verbessern unsere Verarbeitungsmethoden mit dem Ziel, den Anteil an recyceltem Material in unseren Produkten zu erhöhen, um die Kohlenstoffemissionen zu reduzieren. Darüber hinaus arbeiten wir mit Nichtregierungsorganisationen zusammen und setzen uns weltweit für Richtlinien, Standards und Vorschriften ein, die die Recyclingraten erhöhen und unser Ziel der Kreislaufwirtschaft unterstützen.

Meldung von Verstößen

Novelis Richtlinie zu Menschenrechten und Zwangsarbeit



Wir ermutigen alle Beteiligten, Bedenken bezüglich möglicher Verstöße gegen diese Richtlinie über unsere von Dritten betriebene Ethik-Hotline zu melden, die auf unserer Website verfügbar ist. Novelis wird mutmaßliche Verstöße gegen diese Richtlinie, die an die Ethik-Hotline gemeldet werden, untersuchen, bearbeiten und darauf reagieren. Novelis duldet keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die mutmaßliche Verstöße gegen Gesetze oder Richtlinien in gutem Glauben melden.

VERSIONSGESCHICHTE

Versionsnummer	Implementiert von	Änderungsdatum	Genehmigt durch	Datum der Genehmigung	Beschreibung der Änderung
1.0	Naleving	29/01/2024			Festlegung der Politik
1.1	Naleving	15/07/2024			Formaatupdate naar Juridische sjabloon

Verantwortlich für die Richtlinie: Compliance
Datum des Inkrafttretens: 29/01/2024
Datum der Überarbeitung: 15/07/2024

SCOPO

Noi di Novelis affermiamo che tutti gli esseri umani sono creati uguali in dignità e diritti. Tenendo conto di questa convinzione fondamentale, abbiamo stabilito dei principi che guidano la nostra attività, il trattamento dei nostri dipendenti e le nostre interazioni con le comunità in cui operiamo.

In conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e in linea con il Codice di Condotta dei dipendenti e il Codice di Condotta dei fornitori, nonché con il nostro impegno a continuare a sostenere i principi del Global Compact delle Nazioni Unite, Novelis ha adottato la presente Politica sui diritti umani e il lavoro forzato.

AMBITO DI APPLICAZIONE

Questa è una politica globale che si applica a Novelis Inc. e alle sue consociate e affiliate (di seguito collettivamente e singolarmente "Novelis") e a tutti i nostri dipendenti, funzionari, direttori e agenti.

CONTENIDO DE LA POLÍTICA

Diversità e inclusione

Novelis si impegna a riconoscere e celebrare l'unicità di tutte le persone che impieghiamo e con cui collaboriamo, a prescindere da razza, colore, sesso, orientamento sessuale, lingua, religione, età, stato civile, opinioni politiche o di altro tipo, origine nazionale o sociale, proprietà, nascita o altro status.

Reclutiamo, assumiamo, inseriamo, formiamo e forniamo compensi, benefit e avanzamenti di carriera in base alle qualifiche, all'esperienza e alle competenze di un individuo.

Ambiente di lavoro sicuro

Crediamo che tutti i dipendenti debbano avere accesso a un ambiente di lavoro sicuro e salubre, conforme a tutti i requisiti delle giurisdizioni in cui operiamo. Ci impegniamo a migliorare continuamente le condizioni di salute e sicurezza nei nostri siti e a ridurre il rischio di danni dovuti a incidenti e all'esposizione a rischi sanitari noti.

Diritti di contrattazione collettiva

Riconosciamo e rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti di associarsi liberamente e non facciamo discriminazioni a favore o contro i membri di organizzazioni di dipendenti o sindacati. Di conseguenza, non vietiamo né dissuadiamo i dipendenti dall'intraprendere attività legate al lavoro protette dalle leggi statali o federali applicabili nelle rispettive regioni e sedi, come discutere di salari, benefici o termini e condizioni di impiego, formare, aderire o sostenere sindacati, contrattare collettivamente attraverso rappresentanti di loro scelta, sollevare reclami

sulle condizioni di lavoro per il loro aiuto o la protezione reciproca e dei loro colleghi, o attività richieste dalla legge.

Ci impegniamo a stabilire canali di comunicazione aperti con i rappresentanti di qualsiasi sindacato esistente o che potrebbe essere creato, nonché a contrattare in buona fede qualsiasi condizione con tali rappresentanti.

Orari di lavoro, salari e benefit

Crediamo che le persone meritino di essere retribuite in base al loro livello di competenza ed esperienza. Riconosciamo che i dipendenti hanno diritto alla parità di retribuzione a parità di lavoro e forniamo una retribuzione equa, garantiamo il salario minimo applicabile e rispettiamo il numero massimo di ore lavorative stabilito dalle leggi vigenti. Ci sforziamo di offrire un pacchetto retributivo competitivo, in linea con i mercati e le leggi locali in materia di occupazione. Tutti i dipendenti hanno il diritto al riposo e allo svago, che comprende la ragionevole limitazione dell'orario di lavoro, la retribuzione degli straordinari e i regolari permessi retribuiti per le festività.

Offriamo benefit che valorizzano e celebrano le famiglie dei nostri dipendenti senza tener conto di razza, colore, sesso, orientamento sessuale, lingua, religione, opinioni politiche o di altro tipo, origine nazionale o sociale, patrimonio, nascita o altro status.

Lavoro forzato, traffico di esseri umani e schiavitù

Novelis non tollera, non si impegna e non sostiene il lavoro forzato, la tratta di esseri umani o la schiavitù nelle proprie attività o in qualsiasi punto della propria catena di fornitura. A Novelis e ai suoi dipendenti è vietato partecipare o beneficiare delle attività di lavoro forzato, traffico di esseri umani o schiavitù di clienti o fornitori. Per "lavoro forzato" si intendono tutti i lavori o i servizi richiesti a una persona sotto minaccia o sanzione (compresi la schiavitù, la servitù e il reclutamento forzato), che comprendono sanzioni penali e la perdita di diritti e privilegi qualora la persona non si sia offerta volontariamente. Novelis si impegna a monitorare la propria catena di fornitura per garantire che sia priva di lavoro forzato, traffico di esseri umani o qualsiasi forma di schiavitù.

Lavoro minorile

Novelis non tollera né impiega lavoratori al di sotto dell'età minima lavorativa prevista dalla legge nelle giurisdizioni in cui opera. Come principio fondamentale, non impieghiamo bambini né sosteniamo l'uso del lavoro minorile (come definito nelle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro). L'età minima per l'impiego in Novelis deve essere almeno quella prevista dalla legge nelle giurisdizioni in cui operiamo.

Molestie

Novelis si impegna a fornire uno spazio sicuro a tutti i suoi dipendenti. Per questo motivo, abbiamo una tolleranza zero per la violenza, i gesti o il contatto fisico, il trattamento degradante, il bullismo, la coercizione, l'abuso verbale o gli insulti, le molestie di qualsiasi tipo secondo le leggi delle giurisdizioni in cui operiamo. La nostra politica sulla sicurezza sul posto di lavoro vieta espressamente comportamenti minacciosi o di aggressione. Inoltre, la nostra politica anti-molestie vieta i comportamenti molesti, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'abuso verbale, il bullismo, i gesti o il contatto fisico, l'esposizione o la diffusione di materiale dispregiativo o qualsiasi comunicazione correlata con tali contenuti. La politica anti-molestie descrive anche la nostra procedura di reclamo per le molestie.

Privacy dei dati

Novelis si impegna a rispettare, proteggere e sostenere il diritto alla privacy di tutte le persone. Pertanto, rispettiamo tutte le leggi sulla privacy dei dati applicabili nelle giurisdizioni in cui operiamo e ci sforziamo di fornire un ambiente che riduca eventuali violazioni, abusi e perdite di dati personali. Formiamo regolarmente i nostri dipendenti sulla corretta gestione dei dati personali.

Coinvolgimento e sostenibilità della comunità

Partecipiamo attivamente e coltiviamo relazioni con le nostre comunità locali. Offriamo un ambiente che favorisce la partecipazione dei dipendenti alle attività di volontariato e al coinvolgimento della comunità. Attraverso Novelis Neighbor, il nostro programma globale di beneficenza e volontariato, sosteniamo le esigenze delle nostre comunità e contribuiamo in modi che riflettono la passione e la competenza che contraddistinguono la nostra azienda.

In qualità di produttore leader a livello mondiale di laminati piani e di maggiore riciclatore di alluminio, operiamo nel rispetto dell'ambiente e lavoriamo per ridurre la nostra impronta ambientale in tutte le nostre sedi. Gli obiettivi di sostenibilità che abbiamo pubblicato includono riduzioni mirate della nostra impronta di carbonio, dell'intensità energetica, dell'intensità idrica e dei rifiuti in discarica. Inoltre, progettiamo nuove leghe e miglioriamo i nostri metodi di lavorazione con l'obiettivo di aumentare la quantità di contenuto riciclato nei nostri prodotti per ridurre le emissioni di carbonio. Collaboriamo anche con le ONG e sosteniamo a livello globale politiche, standard e normative che aumentino i tassi di riciclaggio e sostengano la nostra ambizione di una circolarità su larga scala.

Segnalazione delle violazioni

Incoraggiamo chiunque a segnalare preoccupazioni relative a potenziali violazioni di questa politica attraverso la nostra Ethic Hotline gestita da terzi, disponibile sul nostro sito web. Novelis indagherà, affronterà e risponderà alle sospette violazioni della politica segnalate alla Hotline Etica. Novelis non tollera ritorsioni nei confronti di chi segnala in buona fede sospette violazioni della legge o della politica.

Politica sui diritti umani e sul lavoro forzato di Novelis



CONTATTO POLITICO

Per segnalare potenziali violazioni di questa Politica, i dipendenti devono contattare il proprio manager, il rappresentante locale delle Risorse Umane o la Hotline Etica di Novelis.

Eventuali domande relative a questa politica devono essere rivolte al team legale locale o si può contattare il team di conformità via e-mail all'indirizzo NovelisCompliance@novelis.com.

CRONOLOGIA VERSIONI

Numero della versione	Implementato da	Data di revisione	Approvato da	Data di approvazione	Descrizione del cambiamento
1.0	Conformità	29/01/2024			Stabilimento politico
1.1	Conformità	12/07/2024			Aggiornamento del formato al nuovo modello legale

Titolare della policy: Conformità
Data di entrata in vigore: 29/01/2024
Data di revisione: 12/07/2024

노벨리스 인권 및 강제 노동 배제 정책



목적

노벨리스는 모든 인간은 존엄성과 권리에 있어서 평등하게 창조되었다고 믿습니다. 이러한 근본적인 신념을 바탕으로 비즈니스, 임직원, 우리가 사업을 영위하며 상호 교류가 있는 모든 회사 및 단체 등을 관통하는 원칙을 수립했습니다.

세계 인권 선언을 지지하고 임직원 윤리 강령 및 공급업체 윤리 강령과 유엔글로벌 콤팩트의 원칙을 지속적으로 준수하겠다는 약속에 따라 노벨리스는 본 인권 및 강제 노동 배제 정책을 채택했습니다.

범위

본 정책은 Novelis 와 그 자회사 및 계열사(이하 총칭하여 각각 개별적으로 "Novelis")와 당사의 모든 임직원 및 대리인에게 적용되는 글로벌 정책입니다.

정책 내용

다양성 및 포용성

Novelis 는 인종, 피부색, 성별, 성적 취향, 언어, 종교, 나이, 결혼 여부, 정치적 또는 기타 의견, 국가 또는 사회적 출신, 재산, 출생 또는 기타 신분에 관계없이 당사가 고용하고 당사와 협력하는 모든 분들의 개개인별 고유성을 인정하고 존중하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사는 개개인의 자격, 경험, 기술에 따라 적절한 채용, 직무 배치, 교육, 보상, 복리후생, 경력 발전 기회를 제공합니다.

안전한 업무 환경

당사는 모든 직원이 안전하고 건강한 근무 환경 아래에서 근무를 하여야 하며, 사업 영위에 관련된 모든 요건을 준수해야 한다고 믿습니다. 우리는 현장의 보건 및 안전 상태를 지속적으로 개선하고 사고로 인한 피해와 이미 알려진 위험에 대한 노출을 줄이기 위해 최선을 다하고 있습니다.

단체 교섭권

당사는 직원들이 자유롭게 결사할 수 있는 권리를 인정하고 존중하며, 직원 단체나 노동조합의 구성원을 우대하거나 차별하지 않습니다. 따라서 당사는 직원들이 임금, 복리후생 또는 고용 조건에 대한 논의, 노동조합 결성, 가입 또는 지원, 자신이 선택한 대표자를 통한 단체 교섭, 자신과 동료 직원의 상호부조 또는 보호를 위한 근무 조건에 대한 불만 제기, 법적으로 요구되는 활동 등 관련 법령, 해당 지역의 자치법규 및 행정규칙 등에 의해 보호되는 노동 관련 활동에 참여하는 것을 금지하거나 설득하지 않습니다. 당사는 현재 존재하거나 설립될 수 있는 모든 노조의 대표자와 열린 소통 채널을 구축하고 그러한 대표자와 성실하게 교섭하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

근무 시간, 임금 및 복리후생

우리는 모든 사람들은 자신의 기술과경험 수준에따른 적절한보상을 받을자격이 있다고 믿습니다. 우리는 임직원들이 동일한 노동을 제공시, 동일한 임금을 받을 권리가 있음을 인식하며, 공정한 보상을 제공하고, 최저임금을 보장하며, 관련 법령에 명시된 최대 근로시간을 준수합니다. 우리는 현지 시장 및 근로기준법 등에 부합하는 경쟁력 있는 보상을 제공하기 위해 노력합니다. 모든 임직원은 휴식과 여가를 누릴 권리가 있으며, 여기에는 근무시간의 합리적 제한, 초과근무 수당, 정기적인 유급 휴일 휴가가 포함됩니다. 우리는 인종, 피부색, 성별, 성적 지향, 언어, 종교, 정치적 또는 기타 의견, 국가 또는 사회적 출신, 재산, 출생 또는 기타 신분에 관계없이 직원 가족의 복리후생 및 경조혜택을 제공합니다.

강제 노동, 인신매매 및 노예 금지

Novelis 는 당사 사업장 또는 구매 공급망의 모든 과정에 걸쳐 모든 형태의 강제 노동, 인신매매 또는 노예제도를 허용하지 않으며, 어떠한 형태로든 이에 관여하거나 이를 지원하지 않습니다. Novelis 와 임직원은 고객 또는 공급업체의 강제 노동, 인신매매 또는 노예제 활동에 참여하거나 그로부터 이익을 취하는 것이 금지됩니다. "강제 노동"이란 위협이나 처벌(노예, 노역, 강제 모집 포함) 등의 위력을 사용하여 개인으로부터 제공받는

모든 형태의 노동 또는 서비스를 말하며, 여기에는 개인이 자발적으로 제공하지 노동 및 서비스를 제공하지 않을 시 부과되는 처벌, 제재, 및 권리와 특권 상실 등이 포함됩니다. 노벨리스는 지속적으로 공급망을 모니터링하여 강제 노동, 인신매매 또는 어떠한 형태라도 노예제도가 존재하지 않는지를 확인하기 위해 노력합니다.

아동 노동

Novelis 는 당사가 사업을 영위하는 국가 및 지역에서 규정하고 있는 법적 최저 근로 연령 미만의 근로자를 고용하는 것을 허용하지 않으며, 또한 이들을 고용하지도 않습니다. 근본적인 원칙으로, 당사는 국제노동기구 협약에 정의된 바와 같이 아동을 고용하거나 아동 노동의 사용을 지원하지 않습니다. Novelis 에서 고용할 수 있는 최소 연령은 당사가 사업을 영위하는 국가 및 지역의 법률에 따른 법적 최소 고용 연령 이상이어야 합니다.

직장내 괴롭힘

노벨리스는 모든 직원에게 안전한 공간을 제공하기 위해 노력합니다. 따라서 당사는 당사가 사업을 영위하는 국가 및 지역의 법률에 따라 폭력, 제스처, 신체적 접촉, 비하적 대우, 괴롭힘, 강요, 언어적 학대 또는 모욕 등을 포함한 모든 종류의 괴롭힘에 대해 무관용 원칙을 적용하고 있습니다. 회사의 안전 정책은 협박 또는 폭행 행위를 명시적으로 금지하고 있습니다. 또한 괴롭힘 방지 정책은 언어적 학대, 괴롭힘, 제스처 또는 신체적 접촉, 모멸감을 느낄 수 있는 자료의 게시 또는 유포 또는 그러한 내용이 포함된 모든 관련 커뮤니케이션 등을 모두 포함하며, 나열된 행위에 국한되지 않고 모든 형태의 괴롭힘 행위를 금지합니다. 직장내 괴롭힘 방지 정책에는 직장내 괴롭힘 신고 절차도 명시되어 있습니다.

데이터 개인 정보 보호

노벨리스는 모든 사람의 개인 정보 보호 권리를 존중하고 보호하며 이를 지키기 위해 최선을 다하고 있습니다. 따라서 당사는 당사가 사업을 영위하는 국가 및 지역의 개인정보 보호 관련 법령을 준수하고 개인정보 침해, 오용 및 손실을 줄이는 환경을 제공하기 위해

노력합니다. 당사는 직원들에게 개인정보의 올바른 취급에 대해 정기적으로 교육을 실시합니다.

커뮤니티 참여 및 지속 가능성

우리는 적극적으로 지역 사회에 참여하고 상호 관계를 발전시켜 나갑니다. 우리는 직원들이 자원봉사 활동과 지역사회에 참여할 수 있는 환경을 조성합니다. 글로벌 기부 및 자원봉사 프로그램인 Novelis Neighbor 를 통해 우리는 우리 회사만의 고유한 열정과 전문성을 반영하는 방식으로 지역사회가 원하는 바를 제공하며 지역사회에 기여합니다. 선도적인 글로벌 알루미늄 압연 생산 업체이자 세계 최대의 알루미늄 재활용 업체로서 당사는 환경 보호를 존중하며, 모든 사업장에서 환경 발자국을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 당사가 발표한 지속가능성 목표에는 탄소 발자국, 에너지 집약도, 물 집약도 및 매립 폐기물의 감축이 포함됩니다. 또한 탄소 배출량을 줄이기 위해 제품에 재활용 소재를 늘리는 것을 목표로 새로운 합금을 설계하고 가공 방법을 개선하고 있습니다. 또한 재활용률을 높이고 자원순환을 확대하고자 하는 당사의 목표를 뒷받침하는 정책, 기준 및 규정을 위해 전 세계적으로 NGO 와 협력을 강화하고 있습니다.

위반 사항 신고하기

당사는 모든 이해관계자에게 본 정책의 잠재적 위반과 관련된 우려 사항이 발생할 경우, 당사 웹 사이트에서 제공되는 윤리 경영 핫라인을 통해 신고할 것을 권장합니다. 이는 공정성을 위해 제 3 자가 운영 중에 있으며, Novelis 는 핫라인에 신고된 정책 위반 의심 사례를 조사하고 처리하며 페이지 5 의 5 이에 대응할 것입니다. Novelis 는 법률 또는 정책 위반이 의심되는 사항을 선의로 신고한 사람에 대한 보복 및 불이익을 용납하지 않습니다.

노벨리스 인권 및 강제 노동 배제 정책



버전 내역

버전 번호	구현자	개정 날짜	승인자	승인 날짜	변경 설명
1.0	규정 준수	2024년 1월 29일			정책 수립
1.1	규정 준수	2024년 7월 12일			법률 템플릿에 대한 형식 업데이트

정책 소유자: 규정 준수
시행일: 2022 년 12 월 1 일
개정 날짜: 2024년 7월 12일



OBJETIVO

Na Novelis, afirmamos que todos os seres humanos são criados iguais em dignidade e em direitos. Considerando essa crença fundamental, estabelecemos princípios que orientam nossos negócios, o tratamento de nossos funcionários e nossas interações com as comunidades em que operamos.

Em cumprimento à Declaração Universal dos Direitos Humanos e de acordo com o Código de Conduta de nossos funcionários e o Código de Conduta de Fornecedores, bem como com nosso compromisso de continuar a defender os princípios do Pacto Global das Nações Unidas, a Novelis adotou esta Política de Direitos Humanos e Trabalho Forçado.

ESCOPO

Esta é uma política global que se aplica à Novelis Inc. e suas subsidiárias e afiliadas (doravante denominadas coletivamente e individualmente "Novelis") e a todos os nossos funcionários, executivos, diretores e agentes.

CONTEÚDO DA POLÍTICA

Diversidade e inclusão

A Novelis tem o compromisso de reconhecer e celebrar a singularidade de todas as pessoas que empregamos e com as quais colaboramos, independentemente de raça, cor, gênero, orientação sexual, idioma, religião, idade, estado civil, opinião política e/ou de outra natureza, origem nacional ou social, propriedade, nascimento ou outra condição.

Recrutamos, contratamos, treinamos e oferecemos remuneração, benefícios e progressão na carreira com base nas qualificações, na experiência e no conjunto de habilidades do indivíduo.

Ambiente de trabalho seguro

Acreditamos que todos os funcionários devem ter acesso a um ambiente de trabalho seguro e saudável e que atenda a todos os requisitos das jurisdições em que operamos. Estamos comprometidos com a melhoria contínua das condições de saúde e segurança em nossas instalações e com a redução do risco de danos por acidentes e exposição a riscos conhecidos à saúde.

Direitos de negociação coletiva

Reconhecemos e respeitamos os direitos de livre associação de nossos funcionários e não discriminamos a favor ou contra membros de organizações de funcionários ou sindicatos. Dessa forma, não proibimos nem dissuadimos os funcionários de se envolverem em atividades relacionadas ao trabalho protegidas por leis estaduais ou federais aplicáveis nas respectivas regiões e locais, como discutir salários, benefícios ou termos e condições de emprego, formar,

filiar-se ou apoiar sindicatos, negociar coletivamente por meio de representantes de sua escolha, apresentar reclamações sobre as condições de trabalho para ajuda ou proteção mútua deles e de seus colegas de trabalho ou atividades legalmente exigidas.

Temos o compromisso de estabelecer canais abertos de comunicação com os representantes de quaisquer sindicatos existentes ou que venham a ser criados, bem como de negociar de boa fé quaisquer termos com esses representantes.

Horas de trabalho, salários e benefícios

Acreditamos que as pessoas merecem ser remuneradas de acordo com seu nível de habilidade e experiência. Reconhecemos que os funcionários têm direito a remuneração igual para trabalho igual e oferecemos remuneração justa, garantimos o salário mínimo aplicável e cumprimos o número máximo de horas de trabalho conforme estabelecido pelas leis aplicáveis. Nós nos esforçamos para oferecer um pacote de remuneração competitivo, alinhado aos mercados locais e às leis trabalhistas. Todos os funcionários têm direito a descanso e lazer, o que inclui a limitação razoável das horas de trabalho, compensação de horas extras e folga regular remunerada para feriados.

Oferecemos benefícios que valorizam e celebram as famílias de nossos funcionários, independentemente de raça, cor, sexo, orientação sexual, idioma, religião, opinião política ou de outra natureza, origem nacional ou social, propriedade, nascimento ou outra condição.

Trabalho forçado, tráfico de pessoas e escravidão

A Novelis não tolera, não se envolve, nem apoia o trabalho forçado, o tráfico de pessoas ou a escravidão em nossas operações ou em qualquer parte de nossa cadeia de suprimentos. A Novelis e seus funcionários estão proibidos de participar ou se beneficiar de atividades de trabalho forçado, tráfico humano ou escravidão de clientes ou fornecedores. "Trabalho forçado" refere-se a todo trabalho ou serviço exigido de uma pessoa sob ameaça ou penalidade (incluindo escravidão, servidão e recrutamento forçado), o que inclui sanções penais e a perda de direitos e privilégios quando a pessoa não se ofereceu voluntariamente. A Novelis se esforça para monitorar nossa cadeia de suprimentos para garantir que ela esteja livre de trabalho forçado, tráfico humano ou qualquer forma de escravidão.

Trabalho infantil

A Novelis não tolera nem emprega trabalhadores abaixo da idade mínima legal de trabalho aplicável nas jurisdições em que opera. Como princípio fundamental, não empregamos crianças nem apoiamos o uso de trabalho infantil (conforme definido nas Convenções da Organização Internacional do Trabalho). A idade mínima para emprego na Novelis deve ser pelo menos a idade mínima legal para emprego de acordo com as leis das jurisdições em que operamos.

Assédio

A Novelis se esforça para oferecer um espaço seguro para todos os nossos funcionários. Por isso, temos tolerância zero para violência, gestos ou contato físico, tratamento degradante, bullying, coerção, abuso verbal ou insultos, assédio de qualquer tipo, de acordo com as leis das



jurisdições onde operamos. Nossa política de segurança no local de trabalho proíbe expressamente comportamentos ameaçadores ou agressivos. Além disso, nossa política global Antiassédio proíbe comportamentos de assédio, incluindo, entre outros, abuso verbal, intimidação, gestos ou contato físico, exibição ou circulação de materiais depreciativos ou quaisquer comunicações relacionadas a esse tipo de conteúdo. A política anti assédio também descreve nosso procedimento de reclamação de assédio.

Privacidade de dados

A Novelis tem o compromisso de respeitar, proteger e defender os direitos de privacidade de todas as pessoas. Assim, cumprimos todas as leis de privacidade de dados aplicáveis nas jurisdições em que operamos e nos esforçamos para oferecer um ambiente que reduza quaisquer violações, usos indevidos e perdas de dados pessoais. Treinamos regularmente nossos funcionários sobre o manuseio adequado de dados pessoais.

Envolvimento da comunidade e sustentabilidade

Participamos ativamente e cultivamos relacionamentos com nossas comunidades locais. Proporcionamos um ambiente que estimula a participação dos funcionários em atividades de voluntariado e envolvimento comunitário. Por meio do Novelis Neighbor, nosso programa global de doações beneficentes e voluntariado, apoiamos as necessidades de nossas comunidades e contribuimos de forma a refletir a paixão e a experiência que definem nossa empresa de forma única.

Como um dos principais produtores globais de laminados de alumínio e o maior reciclador de alumínio do mundo, operamos de forma a respeitar o meio ambiente e trabalhamos para reduzir nossa pegada ambiental em todas as nossas localidades. As metas de sustentabilidade que publicamos incluem reduções direcionadas em nossa pegada de carbono, intensidade de energia, intensidade de água e resíduos para aterros sanitários. Além disso, projetamos novas ligas e aprimoramos nossos métodos de processamento com o objetivo de aumentar a quantidade de conteúdo reciclado em nossos produtos para reduzir as emissões de carbono. Também fazemos parcerias com ONGs e defendemos globalmente políticas, padrões e regulamentações que aumentem as taxas de reciclagem e apoiem nossa ambição de dimensionar a circularidade.

Denúncia de violações

Incentivamos qualquer parte a relatar preocupações relacionadas a possíveis violações desta política por meio de nossa Linha Direta de Ética operada por terceiros, que está disponível em nosso site. A Novelis investigará, abordará e responderá a suspeitas de violações de política relatadas à Linha Direta de Ética. A Novelis não tolera retaliação contra qualquer pessoa que, de boa fé, denuncie suspeitas de violações da lei ou da política.



HISTÓRICO DE VERSÕES

Número da versão	Implementado por	Data da Revisão	Aprovado por	Data de Aprovação	Descrição da Mudança
1.0	Compliance	29/01/2024			Estabelecimento de políticas
1.1	Compliance	07/12/2024			Atualização de formato para o modelo Legal

Proprietário da Política: Departamento de Compliance

Data de Vigência: 29/01/2024

Data de revisão: 12/07/2024